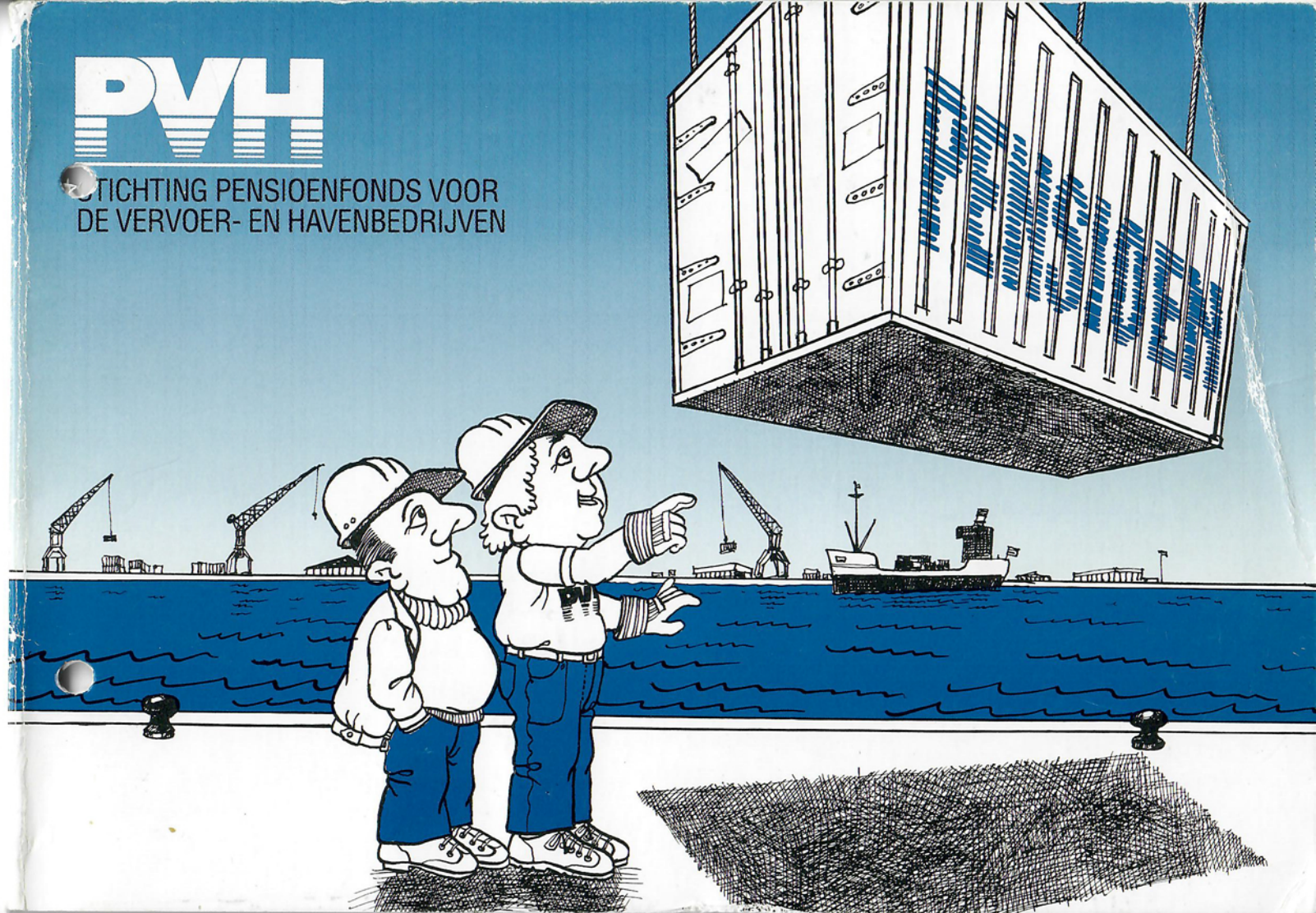




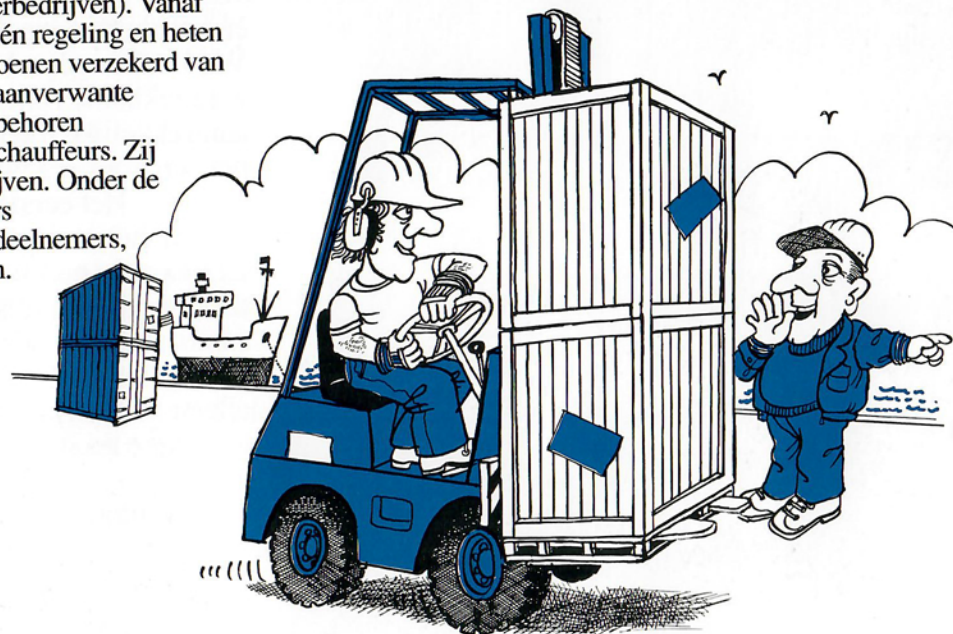
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR
DE VERVOER- EN HAVENBEDRIJVEN



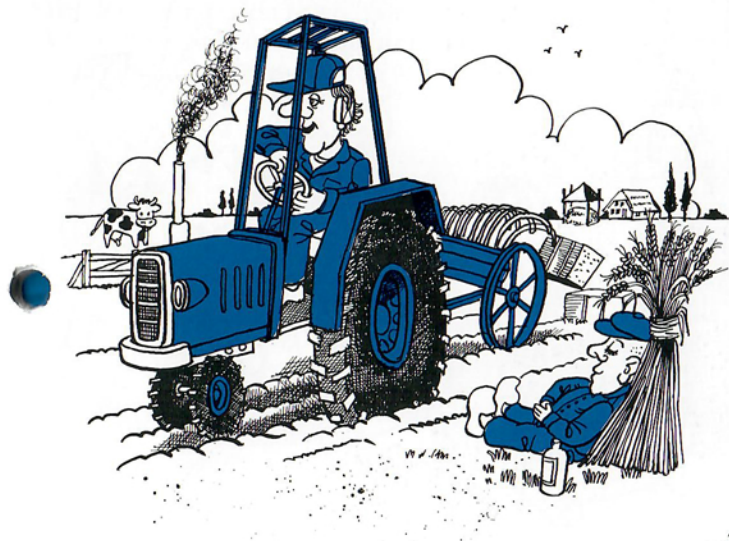
De Stichting Pensioenfonds voor de Vervoer- en Havenbedrijven. Wie is dat?

Wij zijn een bedrijfspensioenfonds in Rotterdam dat is opgericht in 1948. In 1985 zijn wij gefuseerd met het in 1945 opgerichte Amsterdamse fonds APHV (Algemeen Pensioenfonds voor de Haven- en Vervoerbedrijven). Vanaf de fusie zijn wij één pensioenfonds met één regeling en heten kortweg PVH. Bij dit fonds zijn de pensioenen verzekerd van operationele werknemers van haven- en aanverwante bedrijven. Tot de aanverwante categorie behoren bijvoorbeeld de sjorders en vorkheftruckchauffeurs. Zij verrichten vaak deeltaken bij havenbedrijven. Onder de huidige en oud-operationele medewerkers heeft PVH drie klantengroepen: actieve deelnemers, zogenaamde 'slapers' en gepensioneerden.

De actieve deelnemers zijn nog bezig met de opbouw van hun pensioen waarvoor jaarlijks premie wordt betaald. Dat is een groep van ongeveer 17.000 deelnemers.



De slapers hebben vroeger bij een havenbedrijf gewerkt. Zij hebben in die periode pensioenaanspraken opgebouwd. Vanaf hun 65e jaar of eerder bij overlijden komen deze pensioenen tot uitkering. Dat is ook een groep van ruim 17.000 mensen.



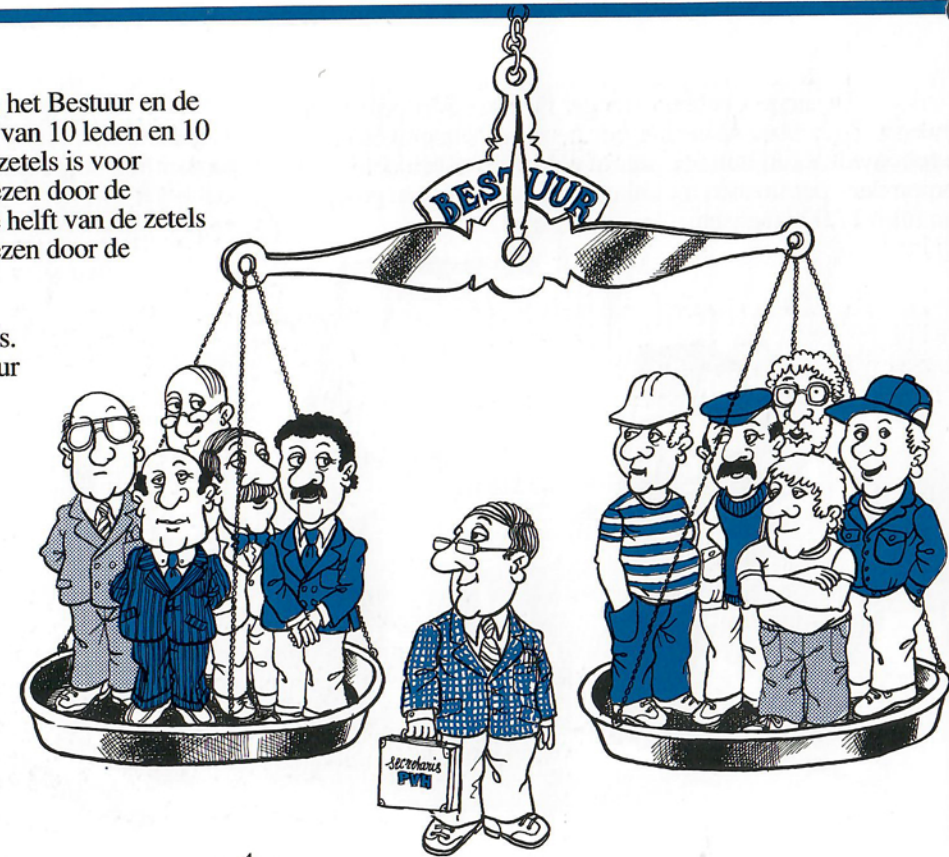
Onze gepensioneerde klanten tenslotte, ontvangen inmiddels vanaf hun 65e jaar of vanaf het overlijden van hun partner hun hele verdere leven een PVH-pensioen. Een groep van bijna 14.000 mensen. Bij elkaar heeft het fonds ruim 48.000 rechthebbenden.



Hoe wordt het fonds bestuurd?

PVH heeft twee bestuursorganen, het Bestuur en de Stichtingsraad. Het Bestuur is een college van 10 leden en 10 plaatsvervangende leden. De helft van de zetels is voor werknemersvertegenwoordigers, aangewezen door de Vervoersbonden FNV en CNV. De andere helft van de zetels wordt bezet door de werkgevers, aangewezen door de Havenwerkgeversvereniging SVZ en de Scheepvaartvereniging Noord (SVN).

Beide partijen hebben dus 5 zetels. Paritair samengesteld, heet dat. Het Bestuur kiest uit zijn midden een



voorzitter en een plaatsvervangend voorzitter. Eén namens de werkgevers en één namens de werknemers. Samen vormen ze het Dagelijks Bestuur (DB). Die twee wisselen jaarlijks van functie.

Tevens heeft het Bestuur een secretaris. Hij heeft de dagelijkse leiding over het fonds.

Het tweede orgaan van het fonds is de Stichtingsraad. Daarin zitten 20 leden en 20 plaatsvervangende leden - ook weer paritair samengesteld uit werkgevers en werknemers.



Hoe komt het fonds aan geld om de pensioenclaims te betalen?

Er zijn zoals gezegd twee geldstromen. De inkomsten uit premieheffingen en de opbrengsten uit de beleggingen.

Uw werkgever houdt de pensioenpremie in op uw loon. Hij betaalt ons tweemaal per jaar een voorschot. Aan het eind van het jaar volgt de definitieve afrekening, omdat dan pas bekend is hoeveel loon u precies heeft verdiend. De werkgever betaalt tweederde deel van de pensioenpremie en de werknemer eenderde deel. Als de werkgever en werknemer met elkaar hebben afgesproken dat bij ziekte 100% van het loon wordt uitgekeerd, ligt de verhouding in de bijdrage tot de pensioenpremie iets anders. Bovendien kunnen bij CAO andere afspraken worden gemaakt. De premies worden door het fonds belegd. Daar komen extra

opbrengsten uit waarmee het fonds aan het eind van de rit de pensioenuitkeringen kan betalen. Iedere deelnemer bouwt een eigen pensioen op. Om de verzekerings- en beleggingsrisico's te spreiden, sparen de deelnemers collectief in een pensioenfonds.



Is dat beleggen van het fonds aan wettelijke regels gebonden?

Ja, de Pensioen- en Spaarfondsenwet geeft het kader aan waarbinnen PVH moet opereren. Het fonds is verplicht 'solide' te beleggen. Speculeren, grote risico's nemen om grove winsten of als het fout gaat fors verlies te incasseren, is verboden.

Er moet binnen gangbare risico's worden belegd. Net zoals elke andere belegger streeft het fonds naar een zo hoog mogelijke beleggingsopbrengst tegen een zo laag mogelijk risico. Lage risico's hebben bijvoorbeeld leningen waarvan de rente-opbrengsten vast liggen. Daarvan zijn de opbrengsten lager dan bij meer risicovolle beleggingen. Daarom belegt het fonds het grootste deel in leningen en een kleiner deel in onroerend goed en aandelen.



Wat zegt de Pensioen- en Spaarfondsenwet nog meer?

In die wet staat bijvoorbeeld ook:

- Wat is nu precies een pensioen.
- Dat pensioenen moeten zijn ondergebracht bij een pensioenfonds of een levensverzekeringsmaatschappij.
- De hoofdlijnen waar pensioenfondsen aan moeten voldoen en hoe de Besturen moeten zijn georganiseerd.
- De rechten en verplichtingen van de deelnemers. Het is o.a. verboden opgebouwde rechten af te kopen of in beslag te nemen.

Die wet is door de Tweede en Eerste Kamer aangenomen. Daarmee is de democratische besluitvorming en rechtsorde verzekerd.

Welke rechten bouw je op als deelnemer?

Van 18 tot 21 jaar is een deelnemer alleen verzekerd voor pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en voor een weduwen- en wezenpensioen. Iedere deelnemer bouwt vanaf zijn 21e jaar een ouderdomspensioen op van 1,6% van de pensioengrondslag van ieder jaar dat hij deelneemt. De pensioengrondslag is een wat ingewikkeld begrip. Uitgangspunt is het totale jaarloon inclusief overwerk. Dat jaarloon wordt eerst gesplitst in vast loon en in variabel loon. Het vaste loon wordt daarna over drie schijven verdeeld.

De eerste schijf is een vast bedrag van f 20.375,- (1-1-'90), de zogenaamde franchise. Daar betaalt u geen pensioenpremie over. Dat eerste stuk van uw pensioen dekt de overheid af met de AOW waarop iedereen vanaf zijn 65e recht heeft.

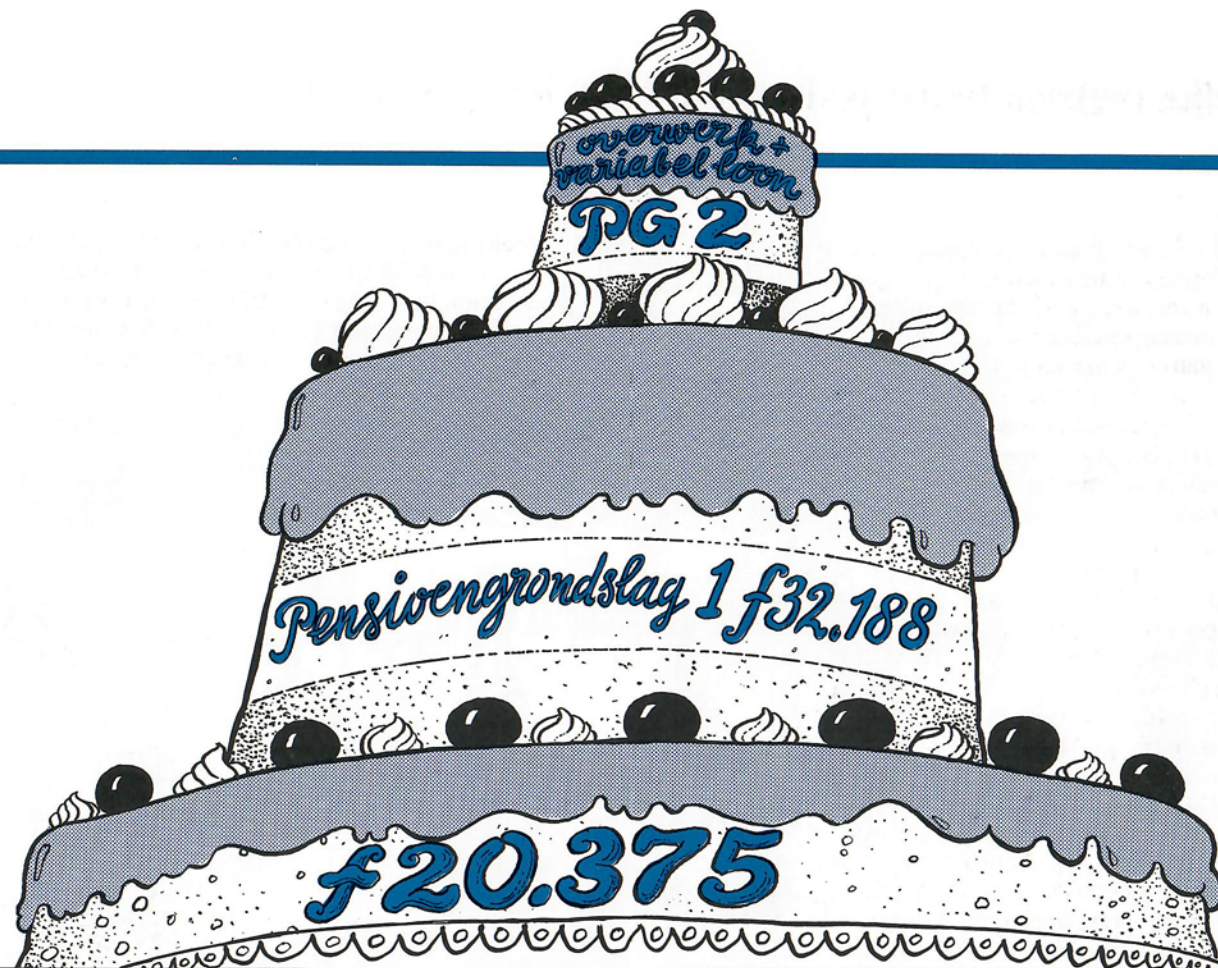
Over de tweede schijf die wij pensioengrondslag 1 noemen (PG1), bouwt iedere deelnemer per jaar 1,6% pensioenrechten op. De schijf loopt tot een maximum van f 32.188,- (1-1-'90).

De derde schijf - pensioengrondslag 2 (PG2) - loopt over de rest van het vaste loon boven de f 52.563,- (1-1-'90). Het variabele loon valt altijd in de derde schijf (PG2). Het opbouwpercentage over die schijf varieert en is gekoppeld aan de leeftijd van de deelnemer. Hoe jonger, hoe langer de premie belegd kan worden, hoe

meer pensioen er uiteindelijk kan worden uitgekeerd.

Bij PVH worden pensioenrechten vanaf het 21e tot het 65e jaar opgebouwd. Bij volle diensttijd bouwt een deelnemer dus $44 \times 1,6\% = 70,4\%$ over de gemiddelde PG1 op. Afhankelijk van het salaris komen daar nog de pensioenrechten over PG2 bij.





Welke pensioenvormen kent PVH en leg ze eens uit?

PVH kent vier pensioenvormen:

- het ouderdomspensioen,
- het weduwen-weduwnaarspensioen,
- het wezenpensioen
- het partnerpensioen

Het **ouderdomspensioen** gaat in op 65 jaar en loopt door tot de deelnemer overlijdt. Als een aktieve

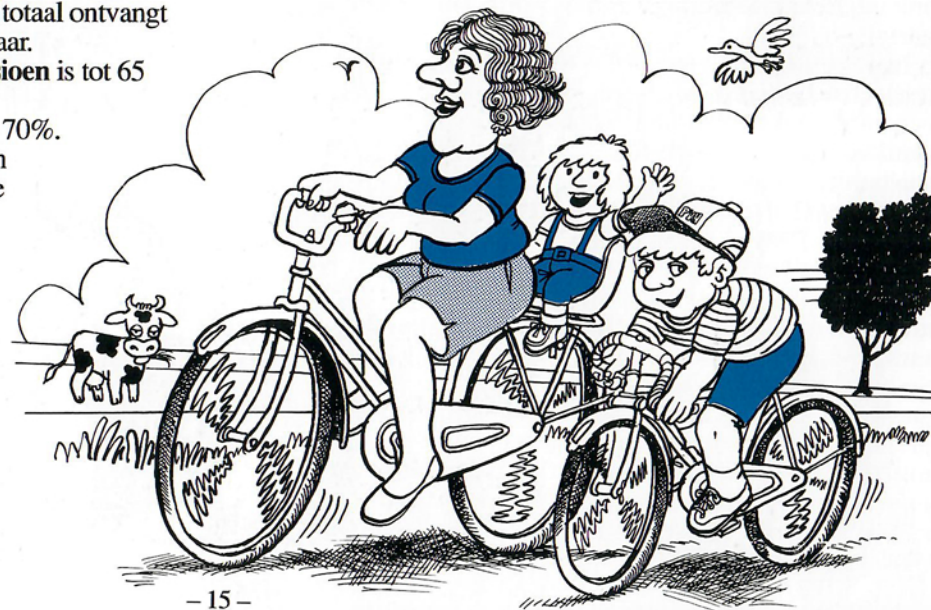
deelnemer vóór zijn 65e overlijdt, ontvangt zijn weduwe een weduwenpensioen. Is de deelnemer een vrouw, dan ontvangt haar man een weduwnaarspensioen. Waar over weduwenpensioen wordt gesproken, bedoelen wij ook weduwnaarspensioen. Voor de vaststelling van het



weduwenpensioen worden de tot de datum van overlijden opgebouwde rechten verhoogd met de 'jaren' die de deelnemer nog tot zijn 65e jaar had te gaan. Ter verduidelijking een voorbeeld. Een gehuwde 30 jarige deelnemer gaat in de haven werken. Hij overlijdt op 51 jarige leeftijd. De 21 opgebouwde pensioenjaren worden dan verhoogd met de 14 jaren tot 65 jaar. In totaal ontvangt de weduwe een pensioenuitkering over 35 jaar.

Het **weduwen-weduwnaarspensioen** is tot 65 jaar 80% van het ouderdomspensioen. Daarna ontvangt de weduwe of weduwnaar 70%. Overlijdt een gepensioneerd deelnemer dan ontvangt zijn weduwe ook weer tot haar 65e jaar 80% en daarna 70%. Als de weduwe hertrouwt behoudt zij haar pensioenaanspraken afhankelijk van haar leeftijd. Bij hertrouwen vanaf 65 jaar en ouder verandert er niets. Voor ieder jaar dat zij jonger is bij hertrouw, wordt haar pensioen

verminderd met 2,5%. Zij kan immers via haar nieuwe echtgenoot opnieuw pensioen opbouwen. Een weduwe die bijvoorbeeld op 45-jarige leeftijd hertrouwt, wordt $20 \times 2,5\% = 50\%$ gekort. Zij ontvangt vanaf de datum van hertrouwen de helft van haar pensioenaanspraken.



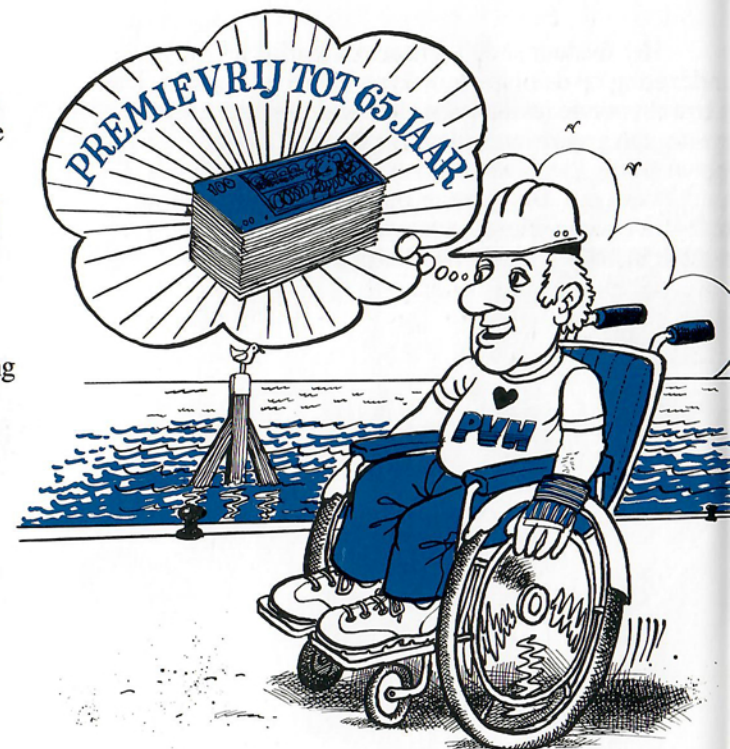
Wat gebeurt er nu met je opgebouwde pensioenrechten als je voor je 65e uit de haven vertrekt?

Dat ligt er maar aan om welke reden je uit de haven vertrekt.

Wie ontslag neemt en ergens anders gaat werken, wordt een 'slaper'. Hij behoudt zijn opgebouwde rechten. Vanaf z'n 65e jaar ontvangt deze voormalige havenwerker een pensioen overeenkomstig de door hem destijds opgebouwde rechten.

Bij een deelnemer die volledig arbeidsongeschikt wordt, gaat de pensioenopbouw gewoon door. Alleen PVH neemt dan de premie voor zijn rekening. Wie voor meer dan 45% maar minder dan 80% arbeidsongeschikt wordt, bouwt in verhouding tot de mate van arbeidsongeschiktheid pensioenrechten op voor rekening van PVH.

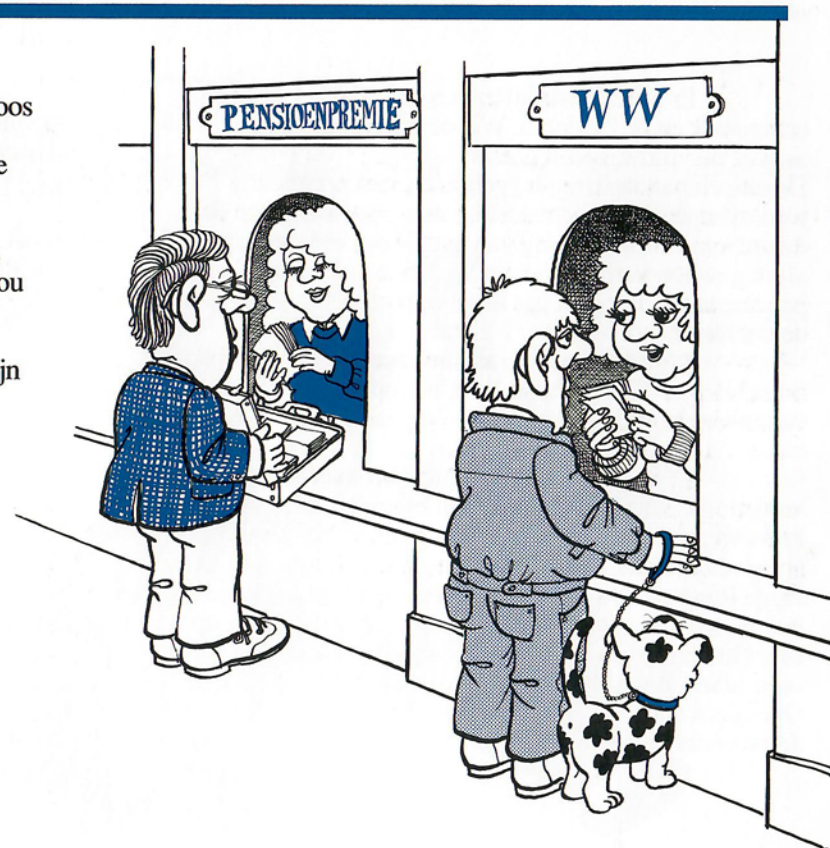
Een deelnemer die in het kader van een afspraak tussen de vakorganisaties en havenwerkgevers - zoals het Masterplan - vervroegd stopt met werken, bouwt toch gewoon door aan z'n pensioen tot z'n 65e jaar.



En als je werkloos wordt?

Bij deelnemers van 40 jaar en ouder die werkloos worden, neemt de overheid helemaal of gedeeltelijk de premiebetaling voor de pensioenopbouw over. De premie komt zolang er middelen zijn uit het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering (FVP).

Een deelnemer die voor zijn 40e jaar werkloos wordt, bouwt geen verdere rechten op en wordt slaper. Zou hij tijdens zijn WW-periode overlijden dan heeft zijn weduwe wel recht op een volledig of gedeeltelijk weduwnepensioen alsof hij tot zijn 65e deelnemer zou zijn geweest.





REG NR. 566.221056.0

BEWIJS VAN DEELNEMING 1985

WERKGEVER	WKGNR.	PERIODE		DAGEN
		VAN	T/M	
GEM. BV	1029	1- 1	31-12	365

WKGNR.	FAST LOON	VARIABEL LOON	P.G.-1	P.G.-2
1029	52.460,49	19.161,89	22.527,00	26.568,38

OMSCHRIJVING	SRT. DLN.	O.P.-OUD	O.P.-1	O.P.-2	TOTAAL
T/M 1984	10	4.476,68	0,00	0,00	4.476,68
CORRECTIE		0,00	0,00	0,00	0,00
BOEKJAAR 1985		0,00	360,43	456,98	817,41
INDEX		101,17	8,14	10,32	119,63
T/M 1985	10	4.577,85	368,57	467,30	5.413,72

TOELICHTING Z.O.Z.

STICHTING PENSIOENFONDS VOOR DE VERVOER- EN HAVENBEDRIJVEN

3011 HE ROTTERDAM — BOTERSLOOT 11 TELEFOON (010) 141988

OUDERDOMSPENSIOEN										
1	2		3	4	5	6	7	8	9	
WERKGEVER	GRAAN ELEVATOR MY GEM				UITKERING ZIEKTWET		TOTAAL NAGEKOMEN LOON	JAARLOONTOTAAL	T/M 1983	T/M 1984
NUMMER	NAAM			PREMIELOON						
029	GRAAN ELEVATOR MY GEM			64.222,61				64.222,61		
	TOTAAL			64.222,61				64.222,61	3.834,46	4.476,68

01

DE HEER:

LET OP! GEWIJZIGDE OPGAVE. TOELICHTING Z.O.Z.