

REGLEMENT VAN DE 'REGELING DIENSTJARENPREMIE SVBPVH'

ARTIKEL 1

GRONDSLAG EN WERKINGSSFEER

1. Dit reglement strekt tot uitvoering van de Regeling Dienstjarenpremie, die mede bedoeld is om deelname te bevorderen aan een Senioren FIT-regeling in de havensector.
2. Onder 'Senioren FIT-regeling' verstaat dit reglement een Senioren FIT-regeling die voldoet aan het Reglement van de Senioren FIT-regeling SVBPVH of het Reglement van de Senioren FIT-regeling STIVU.
3. Onder 'Regeling Dienstjarenpremie' verstaat dit reglement alle rechten en verplichtingen hierna verwoord.
4. Onder 'bedrijf' verstaat dit reglement elke onderneming die op 1 april 2010 actief was in de havensector en die werknemers in dienst heeft conform lid 5 van dit artikel, of die als 'bedrijf' door het bestuur is toegelaten.
5. Onder 'deelnemer' verstaat dit reglement de werknemer (m/v) die deelneemt aan een Senioren FIT-regeling conform lid 2 van dit artikel.
6. Dit reglement is vastgesteld conform artikel 13 van de statuten van SVBPVH en treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 september 2013.

ARTIKEL 2

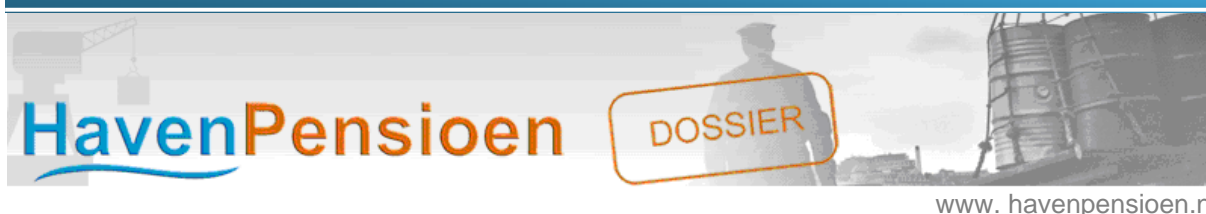
DEELNAME WERKNEMER

1. De werknemer komt in aanmerking voor de Regeling Dienstjarenpremie indien hij deelnemer wordt aan een Senioren FIT-regeling conform artikel 1 lid 2.
2. Voor deelname aan de Regeling Dienstjarenpremie is voorts vereist dat wordt voldaan aan de artikelen 1, 2, 3 en 4.

ARTIKEL 3

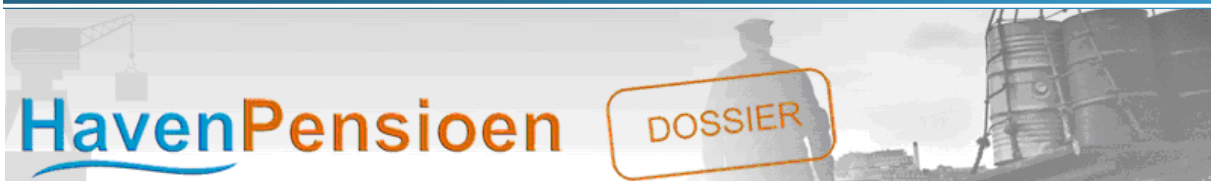
AANMELDING DEELNEMER

1. Aanmelding voor de Regeling Dienstjarenpremie gebeurt uitsluitend via het opsturen van het ingevulde en ondertekende 'Aanvraagformulier Dienstjarenpremie' (zie bijlage); gelijktijdig met de ingevulde en ondertekende 'FIT-Overeenkomst tussen werkgever en werknemer'.
2. Aanmelding is niet mogelijk wanneer het bedrijf in (voorlopige) surseance van betaling verkeert of failliet is verklaard.

**ARTIKEL 4****UITVOERING EN PREMIEHOOGTE**

1. De deelnemer komt alleen in aanmerking voor een Dienstjarenpremie indien hij ten minste zes maanden deelneemt aan een Senioren FIT-regeling conform artikel 1 lid 2.
2. De deelnemer ontvangt in de maand waarin hij 64 jaar wordt in één keer een netto Dienstjarenpremie. Is de deelnemer ouder dan 64 jaar dan ontvangt hij een Dienstjarenpremie bij aanvang van zijn FIT-deelname. De Dienstjarenpremie wordt aangemerkt als eindheffingsloon, en vormt geen inkomen in de zin van de Wet Inkomstenbelasting.
3. De van toepassing zijnde Dienstjarenpremie wordt vastgesteld aan de hand van onderstaande tabel en is afhankelijk van het aantal verstreken jaren sinds 1 januari 1997, waarin de deelnemer geacht wordt in dienst te zijn geweest bij een of meer bedrijven in de zin van artikel 1 lid 4.
4. De deelnemer dient een ontvangen Dienstjarenpremie terug te betalen wanneer hij besluit niet langer te voldoen aan dit reglement, of aan het van toepassing zijnde reglement van de Senioren FIT-regeling. Terugbetaling is niet vereist bij overlijden of ontbinding van de arbeidsovereenkomst in combinatie met pensioen.
5. Conform artikel 3. lid 6. van het reglement van de Senioren FIT regeling van de SVBPVH volgt na deelname onmiddellijke en volledige pensionering. Het is de deelnemer niet toegestaan na afloop van - of tijdens - zijn deelname aan de FIT-regeling elders een dienstverband aan te gaan. Indien de deelnemer toch betaalde werkzaamheden verricht in de havensector (in de breedste zin van het woord) zal hij de totale netto Dienstjaren Premie volledig moeten terug betalen aan de SVBPVH. Voor de deelnemers van de Senioren FIT regeling van de STIVU wordt het in de periode van een volledige pensioenuitkering niet toegestaan betaalde werkzaamheden in de havensector (in de breedste zin van het woord) te verrichten en is dezelfde kortingsregeling van toepassing.
6. Het bestuur van SVBPVH heeft de mogelijkheid om in individuele gevallen af te wijken van de bedragen in de tabel.

Jaar waarin deelnemer 64 jaar wordt	Dienstjaren van 1/1/1997	Maximaal nettobedrag (€)
2014	17	1.500
2015	18	3.000
2016	19	5.000
2017	20	7.500
2018	21	9.500
2019	22	10.000
2020	23	10.000
2021	24	10.000
2022	25	10.000
2023	26	10.000



ARTIKEL 5 FINANCIERING

1. De in artikel 4 genoemde bedragen worden gefinancierd uit de daartoe op de balans van SVBPVH toegewezen middelen. Indien deze middelen niet meer toereikend zijn, wordt de regeling gestaakt. Zij kan worden hervat wanneer uit andere bronnen financiële middelen beschikbaar zijn gekomen.

ARTIKEL 6 UITVOERING

1. Het toezicht op het reglement en de uitvoering van de Regeling Dienstjarenpremie is opgedragen aan de Paritaire Begeleidingscommissie SVBPVH (PABES II).
2. Tegen besluiten van de Paritaire Begeleidingscommissie staat beroep open bij het bestuur van SVBPVH, en wel binnen dertig dagen na verzending van het besluit van de Commissie.

ARTIKEL 7 HARDHEIDSCLAUSULE

1. Afwijking van het reglement is slechts mogelijk wanneer naar het oordeel van de Paritaire Begeleidingscommissie sprake is van gebleken onbillijkheid, en nadat het bestuur van SVBPVH heeft besloten dat oordeel over te nemen.

ARTIKEL 8 WIJZIGING REGLEMENT

1. Wijziging van dit reglement is slechts mogelijk na een besluit daartoe genomen door het bestuur van SVBPVH. Het bestuur vraagt daarbij advies aan de Paritaire Begeleidingscommissie.
2. Bij bijzondere omstandigheden, zoals wijziging van sociale verzekeringswetten of belastingwetten, overlegt de Paritaire Begeleidingscommissie met het bestuur van SVBPVH over de inhoud, uitvoering en eventuele wijziging van de aan dit reglement ten grondslag liggende regeling. Een naar aanleiding van dit overleg door het bestuur van SVBPVH genomen besluit kan van invloed zijn op de rechten en verplichtingen van degenen die betrokken zijn bij de regeling.
3. Het bestuur is in spoedeisende gevallen en wegens andere gewichtige redenen bevoegd te besluiten een adviesaanvraag bij de Paritaire Begeleidingscommissie achterwege te laten.

Rotterdam, 21 januari 2015