**FIT-OVEREENKOMST TUSSEN CAO-BEDRIJF EN WERKNEMER**

Ten behoeve van Stap 4B

Voor de geboortejaren vanaf 01-01-1960

**Kruis aan welke regelingen van toepassing is/zijn:**

[x]  **Senioren Fit Regeling SVBPVH**

[ ]  **Senioren Fit Regeling STIVU (operationele werknemer)**

[ ]  **Eerder Stoppen met Werken** (geboortejaren vanaf 01-01-1960)

**(ESMW) – Alleen i.c.m. met Fitregeling SVBPVH**

**De ondergetekenden:**

**het bedrijf:**

1. Klik of tik om tekst in te voeren. gevestigd te Klik of tik om tekst in te voeren. aan Klik of tik om tekst in te voeren. ter zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door: Klik of tik om tekst in te voeren.

**en de werknemer:**

1. Kies een item. Klik of tik om tekst in te voeren. geboren op Klik of tik om een datum in te voeren. wonend aan Klik of tik om tekst in te voeren. Te Klik of tik om tekst in te voeren. in dienst getreden op Klik of tik om een datum in te voeren.

**verklaren dat:**

* het bedrijf in de cao een Senioren FIT-regeling heeft opgenomen en dat de werknemer hieraan wenst deel te nemen;
* beiden akkoord gaan met de statuten van SVBPVH en het reglement van de FIT-regeling (4B) van SVBPVH zoals die nu en in de toekomst luiden;
* Indien ook STIVU wordt aangevraagd:
	+ het bedrijf een Senioren FIT-regeling voert die is goedgekeurd door STIVU, en dat de werknemer hieraan wenst deel te nemen;
	+ beiden akkoord gaan met de statuten van STIVU en het reglement van de FIT-regeling van STIVU zoals die nu en in de toekomst luiden;
* de werknemer volledig pensioneert na maximaal 5 jaar deelname aan de FIT-regeling, danwel start met de Eerder Stoppen met Werken regeling.

**en voorts dat werknemer:**

a. is geboren na 31 december 1959; en

b. ten minste 60 jaar oud is; en

c. al op 1 februari 2013 in dienst was van het bedrijf; en

d. voorafgaand aan de FIT-deelname minimaal 10 jaar ononderbroken in dienst is geweest,op basis van een dienstverband voor onbepaalde tijd; en

e. Kies een item. gedeeltelijk arbeidsongeschikt is (indien wel, namelijk voor Klik of tik om tekst in te voeren. **%** De maandelijkse bruto WIA/WAO uitkering bedraagt: Klik of tik om tekst in te voeren.)

f. Indien ook STIVU wordt aangevraagd: heeft de deelnemer ten minste een periode in een operationele functie gewerkt.

**en komen als volgt overeen:**

**Deelnameperiode**

 Aanvangsdatum Senioren Fit Regeling: Klik of tik om een datum in te voeren.

 Einddatum Senioren Fit Regeling: Klik of tik om een datum in te voeren.

*Toelichting: de FIT-deelname duurt minimaal 6 maanden en maximaal 5 jaar.*

Indien van toepassing:

Aanvangsdatum Eerder Stoppen met Werken Regeling:Klik of tik om een datum in te voeren.

Einddatum Eerder Stoppen met Werken Regeling:Klik of tik om een datum in te voeren.

**Eerder stoppen met werken**

Werknemer maakt gebruik van een regeling die eerder stoppen met werken mogelijk maakt

[ ]  Ja [ ]  Nee

Percentage Zwaar werk volgens Zwaar Werk model: Klik of tik om tekst in te voeren.%
*Stuur een print van het ingevulde Zwaar Werk model mee*

Aantal maanden eerder stoppen met werken: Klik of tik om tekst in te voeren.

*Toelichting: de ESMW-deelname duurt maximaal 24 maanden voor geboortejaar 1960 en 27 maanden voor geboortejaren na 1960).*

 Bankrekening voor Dienstjarenpremie: Klik of tik om tekst in te voeren.

Is gedurende de Eerder Stoppen met werken periode het partnerpensioen verzekerd?

[ ]  Ja [ ]  Nee [ ]  Geen partner
*Toelichting: indien pensioen nog niet is ingegaan is het partnerpensioen niet verzekerd.*

**Einde dienstverband/pensionering**

De einddatum van de FIT-deelname gevolgd door de Eerder Stoppen met Werken Regeling is de **pensioneringsdatum** van de werknemer, zijnde Klik of tik om een datum in te voeren.

**Arbeidsduur**

**4.** De arbeidsduur van de werknemer **voorafgaand** aan de FIT-deelname is Klik of tik om tekst in te voeren. uur per periode van een Kies een item..

De part-time factor voorafgaand aan deelname is:…Klik of tik om tekst in te voeren.……%
Conform de cao is de arbeidsduur **tijdens** de FIT-deelname ……Klik of tik om tekst in te voeren.…….**%** daarvan, namelijk .……Klik of tik om tekst in te voeren.…….uur per periode van Kies een item..

Deze **verminderde arbeidsduur geldt voor de hele FIT-deelname**. Tussentijdse (tijdelijke) aanpassingen zijn niet toegestaan.

*Toelichting: De FIT-arbeidsduur mag niet minder zijn dan 50% van de normale arbeidsduur.*

**Maandsalaris en vaste toeslag(en)**

**5.a. Voorafgaand** aan de FIT-deelname bestaat het **vaste brutosalaris** op **fulltime basis** van de werknemer uit:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Maandsalaris (Full Time)  | € | Klik of tik om tekst in te voeren. |
| Vakantietoeslag per maand  | € | Klik of tik om tekst in te voeren. |
| Evt. schematoeslag per maand | € | Klik of tik om tekst in te voeren. |
| Evt. dertiende maand per maand | € | Klik of tik om tekst in te voeren. |
| Evt. andere **vaste** **maandelijkse** brutolooncomponenten:  |  |  |
| ………………. | € | Klik of tik om tekst in te voeren. |
| ……………… | € | Klik of tik om tekst in te voeren. |
| **Totaal** **vast bruto maandsalaris** **vóór FIT-deelname** |  | Klik of tik om tekst in te voeren. |

**Let op: salaris gegevens op fulltime basis opgeven!**

*Toelichting: Overwerk, onder welke benaming dan ook uitbetaald, maakt geen deel uit van het salaris. Zie ook artikel 1.9 van het reglement.*

**6.b.** Conform de cao ontvangt de werknemer **tijdens** de FIT-deelname van alle bovenstaande salariscomponenten Klik of tik om tekst in te voeren. **%.**

Het **totale vaste brutomaandsalaris tijdens de FIT**-**deelname** bedraagt derhalve:

€…Klik of tik om tekst in te voeren.…………………

**7 .** Tijdens de FIT-deelname blijft een eventuele **jubileumuitkering** gebaseerd op de **100%**-arbeidsduur voor deelname (zie artikel 3).

**Vrije dagen**

**8.** Conform de cao krijgt de werknemer vakantiedagen, adv-dagen en correctiedagen op basis van het arbeidsduurpercentage **tijdens** de FIT-deelname (zie artikel 3), zijnde …Klik of tik om tekst in te voeren.…**%**

**Overwerk**

9. Tijdens de FIT-deelname zal de werknemer geen overwerk verrichten.

*Toelichting: Overwerken mag alleen als op maandbasis de nieuwe FIT-arbeidsduur (zie artikel 3) niet wordt overschreden. Bovendien moet elk overuur worden gebruikt om de werknemer op een ander moment uit te roosteren. De eventuele toeslag wordt uitbetaald.*

**Pensioenopbouw**

**10.a.** Tijdens de FIT-deelname wordt de pensioenopbouw voortgezet alsof er van arbeidsduurvermindering geen sprake is.

De werknemer betaalt het werknemersdeel in de premiekosten op basis van het salarispercentage **tijdens** de FIT-deelname (zie artikel 4), zijnde Klik of tik om tekst in te voeren. %**.** Verdere kosten zijn voor rekening van het bedrijf.

 *Toelichting: Ongewijzigde pensioenopbouw is alleen toegestaan als de werknemer voorafgaand aan deelname minimaal 10 jaar zonder onderbreking in dienst was.
De opbouw vindt plaats over het pensioengevende salaris direct voorafgaand aan de bedoelde 10-jaarsperiode, verhoogd met de loonindexen van het bedrijf tijdens deze tienjaarsperiode.*

**10.b.** De werknemer is verzekerd in pensioenregeling Klik of tik om tekst in te voeren.

*(Vermeld hier bijvoorbeeld: B-regeling, A-regeling of Kantoorregeling.)*

**Indexering**

**11.** De onder lid 4, 5, en 8 genoemde salariscomponenten worden tijdens de FIT-deelname verhoogd met de van toepassing zijnde loonindexen van het bedrijf.

**Aldus overeengekomen en getekend in tweevoud**:

Plaats:… …………………….……………………… Plaats: ……………………….………

Datum: ……………………….……………………… Datum: ……………………………….

Werkgever…………………………………………… Werknemer……………………………

**Deze originele FIT-Overeenkomst volledig ingevuld en ondertekend opsturen naar:**

svbpvh@bunar.nl

Of invullen via de beveiligde portal van www.bunar.nl